

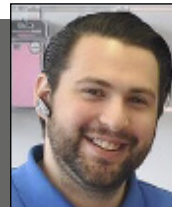
Sofia Jobbmobilens på sommar?
SID 3



Thomas Jobbmobilens på sommar?
SID 3



Nikos Nöjda kunder är viktigast.
SID 5



En tidning för företagare från Vinsta•Hässelby•Vällingby Företagsgrupp

Nr 2 • 2015 Årgång 19 • Pris 15 kr



VINSTA VINNER

Bemanningsföretagen då och nu s 8-9

Hockeyträning på skoltid ger positiv synergieffekt s 4

Tre ärliga entreprenörer s 5

Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern? sid 3



Hitta rätt:

VI FRÅGAR FÖRETAGARE I VÄSTERORT

3 Stänger du av jobbtelefonen på semestern?

NYFIKEN PÅ

4 Profilskolans hockey-satsning.

FÖR DIG I VÄSTERORT

5 Teknikfix.

BRUSET

6-7 Stadsdelsnämnden informerar om näringslivs-rådet.

FOCUS PÅ FÖRETAGANDE

8-9 Bemanningföretag nu och då.

INFORMATION OM FÖRBIFARTEN

10 Trafikverket informerar.

AKTUELLT OM VHV FÖRETAGSGRUPP

12 Vinstas gestaltnings-program.

13 FGS årsmöte.

14 VHV:s årsmöte.

15 Nya medlemmar.



Marie Engström
Ordförande,
VHV Företags-
grupp

Du som företagare är viktig för stadsdelen, glöm inte det!

Varen börjar bli sommar. En förändring som på sitt sätt har en förmåga att bara smyga sig på. Helt plötsligt en dag går man förbi en spireahäck och blir lika förvånad varje år att den slagit ut i full blom och man märkte det knappt. Saken är den att knopparna har förberett sig hela vintern, tagit sats under våren för att med kraft och tydlighet slå ut, i sommarens begynnelse. När jag satte mig för att läsa korrekturet till detta nummer kände jag mig stolt över att vara ordförande i föreningen och ansvarig utgivare för denna tidning. Vi har likt spirean arbetat med att

» När jag satte mig för att läsa korrekturet till detta nummer kände jag mig stolt över att vara ordförande i föreningen och ansvarig utgivare för denna tidning.

skapa en framtid för föreningen och stadsdelen. Hur kan vi bli tydligare och hur kan vi verka för företagare i stadsdelen?

Det har hänt mycket i föreningen sedan förra numret och det känns som om vi övergått från förberedelser till att vi har ett budskap och en uppgift. Tidningen är ett tydligt tecken på det. En del i detta arbete har varit att finna medlemsnytta. Vi vill hitta det som är viktigt för dig som företagare och att på samma gång samverka med stadsdelen och andra inom staden. Varför det? Jo, för att skapa en trygg framtid för er företagare

så att ni vill vara kvar i stadsdelen även när era företag växer. Vi vill därför hjälpa till med de frågor som berör er företagare och av den anledningen är viktigt med de möten vi har med politiker, tjänstemän inom staden och andra samverkanspartners. Det märks kanske inte direkt, inte i era siffror men arbetet vi utför är viktigt för att skapa en trygg och lönsam framtid för ditt företag.

Du som företagare är viktig för stadsdelen, glöm inte det. I det här numret finns exempel på en konkret roll vi har att fylla, att informera om bygget av förbifarten i tidningen men också genom att arrangera möten, informera via Facebook och vanliga mail. Framöver kommer vi att ha många möten och aktiviteter. Jag vill redan nu slå ett slag för vår företagsmässa som i år går av stapeln den 25 november. Kom gärna till våra företagsluncher för medlemmar och glöm inte att gilla oss på FB. En ny hemsida lanseras innan sommaren och jag vill även annonsera att den 6 juni är hela stadsdelen välkommen att fira nationaldag på Hesselbyslott.

För övrigt önskar jag alla en glad och skön sommar och för dig som är ensam företagare som inte kan ta semester hoppas jag ändå att du kan ta det lite lugnare och njuta av en sommar som är i din smak.



Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern?



Sofia Nordström. Sonor Produktion AB.

Sofia Nordström

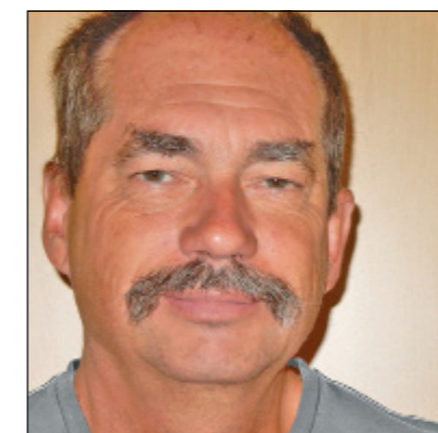
Sofia driver företaget Sonor Produktion AB. Sofia är utbildad och verksam artist, arbetar även med utbildningsteater som används i diverse chefsutbildningar.

–Kommer du ta någon semester i sommar?

–Ja, för första gången på femton år, sommaren är annars en högsäsong för skådespelare.

–Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern?

–Det är första gången jag har semester på väldigt länge. Till viss del kommer jag att försöka lägga ifrån mig jobbtelefonen och inte svara på mejl.



Evert Gustafson. Hem & Smide.

Evert Gustafson

Evert Gustafson äger och driver företaget Hem & Smide. Företagets affärsidé är att utföra små reparationer och service i

hemnära miljöer.

–Kommer du ta någon semester i sommar?

–Ja, men det blir mellan olika jobb. Många väljer att fixa med huset under semestern, så vi brukar ha fullt upp runt den tiden.

–Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern?

–Nej, det är även min privata telefon så den brukar jag alltid svara. Jag brukar även svara på mejl när jag har semester för att vara till hands för våra kunder.



Thomas Sommar. Egalif.

Thomas Sommar

Thomas äger och driver företaget Egalif som erbjuder kontors och fastighetsservice.

–Kommer du ta någon semester i sommar?

–Ja, men det blir ingen sammanhängande semester då vi arbetar även med företags utemiljö.

–Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern?

–Nej, jobbtelefonen har jag på för att vara tillgänglig för våra kunder.



Petra Kratz. Sari och Petras Redovisning AB.

Petra Kratz

Petra är delägare i företaget Sari och Petras Redovisning AB som erbjuder kvalificerade redovisningstjänster som riktar sig mot mindre och medelstora företag.

–Kommer du ta någon semester i sommar?

–Ja, jag kommer att ta semester men har fortfarande deadlines på arbete som måste göras. Jag har förmånen att kunna arbeta vart ifrån som helst.

–Stänger du av jobbtelefonen och arbetsdatorn under semestern?

–Jobbtelefon kommer att vara på, däremot tänker jag bara ha vissa dagar under semestern som jag svarar på mejl.

Alexander Engström



Är du i behov av en Fru Olsson?
Svarning & Eftervård

Vill du ha kontakt oss för en kostnadsfri offert är vi här för att hjälpa dig med dina utmaningar!

08-445 40 30
info@vallingbytryckeri.se
www.vallingbytryckeri.se

FRU OLSSON

Hockeyträning på skoltid ger positiv synergieffekt

Mer motiverade, piggare och ambitiösare elever. Det är resultatet av en ny satsning som Profilskolan i Vinsta har gjort. Sedan början av året har eleverna möjlighet att träna hockey på skoltid varje dag. Initiativet har visat sig ha positiv effekt på både träning och skolarbete.

Profilskolan startade 2006 och hette då Första Sportskolan. Profilskolans nya ägare och rektor Mikael Hakola ville kombinera den obligatoriska skolundervisningen med sport. Andra skolor dök upp med samma koncept och efter ett tag provade man att ta in profiler som musik och bild. Parallellt hade man ett stort fokus på tennis och dagens svenska tenniselit har alla gått på skolan. I slutet av 2014 bestämde man sig för att även göra en specifik satsning på ishockey och ge eleverna möjlighet till gedigen hockeyträning.

Samarbete med Spånga Hockey

Man inledde samtal med Gustav Wallner, sportchef på Spånga Hockey, och han var intresserad av ett samarbete. Från att tidigare ha haft möjlighet att träna extra tisdagar och onsdagar erbjöd man nu eleverna träning varje dag. Naturligtvis fanns det frågor. Skulle det gå att genomföra på skoltid? Det här gällde framförallt ungdomar födda 02 och 03.

–Vi visste att det kunde vara en utmaning men eftersom vi hade positiv erfarenhet av modellen från tennisen vågade vi köra igång, säger Jörgen Jensen, Bitr. rektor på Profilskolan. Med facit i hand kan vi se att vi uppnådde en positiv synergieffekt, reflekterar Jörgen.

Unikt koncept

Profilskolan har tagit ett helt nytt och unikt grepp för att stimulera elevernas skolarbete och samtidigt främja deras hockeyträning. Eleverna kommer till skolan klockan 8 varje morgon ombytta och klara och startar dagen med träning. Efteråt blir de hämtade av en buss som kör dem till skolan och efter mellis börjar lektionerna. Träningen kapar således en del tid från de schemalagda lektionerna, betyder det att eleverna kommer efter i

skolarbetet? I praktiken visar det sig att det är precis tvärtom.

Eleverna tar eget ansvar

Det finns inga förkrav för att komma in på Profilskolan men om man vill delta i specialträningen krävs både ambition och disciplin. Man behöver göra en allvarligare satsning och sköta skolan. Och eleverna lever upp till kraven.

–De älskar träningen och när hockeyn fungerar bra, går också skolan bra. Eleverna kommer tillbaka från träningen fokuserade och beredda att studera. Tidigare kunde de vara antingen väldigt trötta eller alldeles för uppspelta, berättar Jörgen.

” Eleverna kommer tillbaka från träningen fokuserade och beredda att studera.

Föräldrarna vittnar också om hur eleverna som ingår i hockeyprogrammet har fått en helt annan attityd. De är angelägna om att gå och lägga sig i tid för att vara utvilade och hoppar upp själva på morgonen för att hinna till träningen.

Totalt är det 75 elever som går på skolan, i årskurs 6 – 9, varav ca 20 är engagerade inom det intensivare hockeyträningsprogrammet. När det gäller samarbetet med Spånga Hockey är man mer än nöjda.

–Det är en förmån att kunna samarbeta med Spånga Hockey, det finns en fantastisk stämning där och ett inspirerande nyttänk, menar Jörgen.

NHL-drömmar

Jörgen och Profilskolans ledning tänker även ett steg vidare. Många som tränar hockey drömmer om NHL. Men Jörgen poängterar att flera av dem som spelar i NHL kommer från att ha spelat hockey på college i USA. Få går direkt till NHL. Men i dagsläget finns det ingen möjlighet för svenska ungdomar att förbereda sig för den nivån. I Profilskolan får de träna

så pass mycket som faktiskt krävs för att de ska ha en möjlighet att söka sig vidare. Dessutom fokuserar man på engelskan och att lära ungdomarna självdisciplin för att klara studierna och kunna få ett scholarship. På så sätt öppnas fler vägar och de får en realistisk möjlighet att nå sina mål.

–Många som har en dröm lägger av när de inte når ända fram. Men ofta har de helt enkelt inte tränat tillräckligt för att kunna nå det målet. Jämfört med andra länder kan de ligga en bra bit efter. Här anpassar vi oss så att ungdomarna får en chans och samtidigt klarar skolan, förklarar Jörgen.

Den extra träning som eleverna får kan ofta ägnas åt teknik eller specialövningar som de inte hinner med när de tränar med sina lag på eftermiddagen.

Avslutningsvis berättar Jörgen att Profilskolans koncept är så pass unikt och intressant att man för en dialog med GIH och Stockholms Universitet för att forska på arbetsmodellen och kanske ta fram jämförande studier. Det är något man verkligen ser fram emot.

Alexander Engström

SEAK |||

Skandinavisk EI & Automation Kontroll AB

- Elektriska installationer för fastigheter och industri
- Inbrott och brandlarm
- Automationslösningar
- Intelligent styrning för fastigheter
- Klimatkontroll

Kontakta oss för mer information

eio **KNX**

Siktgatan 10, 162 50 Vällingby
08-38 83 22
www.seak.se

Tre ärliga entreprenörer



Nikos Triantafillo, Daniil Nilsson och Siddh Uddin. Foto: Anders Blomgren.

Jag fick personligen upp ögonen för företaget TeknikFix när jag skulle laga min spruckna mobilskärm. När jag besökte företaget och tog fram min trasiga mobil, säger Siddh, en av ägarna att det är mycket bättre om jag lämnar in den i Apples egen butik då Apple för tillfället erbjuder bättre priser. Det oväntade och mycket ärliga svaret fick mig att vilja veta mer om företaget.

TeknikFix grundades 2014 av Nikos Triantafillo, Daniil Nilsson och Siddh Uddin. De tre teknikintresserade kompisarna har tillsammans över 15 års erfarenhet i teknikbranschen och erbjuder företag en mängd olika tjänster inom teknisk service. Affärsidén bygger på att det alltid finns en lösning till att göra kunden nöjd. De erbjuder de bästa priserna på datorer, mobiler och annan kringutrustning. Det finns dessutom möjlighet att antingen skicka utrustningen till Teknikfix, få den upphämtad eller få den reparerad på plats.

När jag träffar de tre delägarna i deras lokal på Krossgatan 30, berättar Nikos att hans dröm är att starta upp ett eget varumärke som människor känner igen. ”Jag frågade min två vänner som brinner lika mycket för personlig service och elektronik som jag gör, att följa med mig på den här resan. Målet för oss var att få de nöjdaste kunderna och kunna erbjuda

både företag och privatpersoner försäljning, installationer, reparationer och otroligt bra service.”

Siddh berättar att ”för oss handlar det inte i första hand om pengar. Det handlar om att kunden ska känna sig nöjd och att de har gjort en otroligt bra deal och fått

” Dethandlaromatt kundenskakännasignöjd och att de har gjort en otroligtbra dealoch fått bra service.

bra service. Vi tror att sådant sprider sig och blir gynnsamt för oss i längden istället för att till exempel maximera vinsten på en kund.”

Begagnade datorer av hög kvalitet

TeknikFix arbetar mycket med att köpa in begagnade datorer av hög kvalitet för att sedan serva och rensa dem. De menar att kunden då får en riktigt bra dator till ett fantastiskt pris samtidigt som de bidrar till en bättre miljö genom att återanvända begagnade datorer. Siddh förklarar ”det är bara en myt att man behöver byta ut datorer som är mer än tre år gamla. Kom-

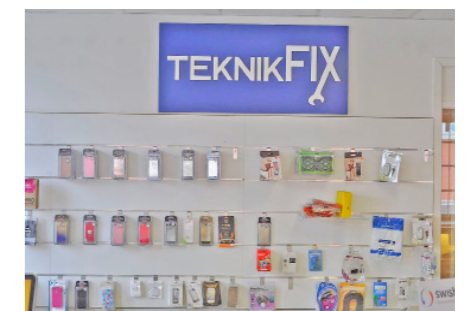
mer man till oss så kan vi göra en total uppfräschning och rensning av datorn så att den blir som ny.”

Så varför Vinsta? Delägarna tycker att det är bra att det finns många skolor och företag i närheten, då de vänder sig till både privatpersoner och företag. Dessutom anser de att området är väldigt företagsanpassat, med bra hyror och nära till posten.

Målet om fem år

Slutligen frågade jag TeknikFix vad målet är om fem år varpå Nikos svarade, ”alla tre delägare har en vision om att vi ska växa och stadga oss så vi blir det självklara valet för kunder i Sverige när det gäller reparationer, sälja och köpa IT-produkter. Målet är även att vi finns på flera platser runt om i Sverige och att vi har de bästa priserna och service till våra kunder.”

Alexander Engström



Stadsdelsnämnden, SBR och näringslivet

Stadsdelsnämnden

Det lokala arbetet för att stärka näringslivet i Hässelby-Vällingby stadsdelsområde kommer att ha sin utgångspunkt i näringslivsrådet.

Förhoppningen är att det lokala näringslivsrådet ska bli en arena där förtroendevalda och representanter från stadsdelsförvaltningen samt näringslivet kan mötas med målet att hitta gemensamma vägar för att förbättra det lokala företagsklimatet. Rådet kommer att bestå av fyra förtroendevalda (två från majoriteten och två från oppositionen) inga fasta representanter kommer att finnas från

näringslivet utan vi kommer att bjuda in företagare brett. Första näringslivsrådet planeras att hållas inom en snar framtid.

Stadsdelsnämnden och Stockholm Business Region AB- SBR

Stadsdelsnämnden och Stockholm Business Region AB- SBR kommer framöver att samverka mer kring de lokala näringslivsfrågorna än vad man har gjort tidigare. Det tror vi kommer att gynna företagarna. Stadsdelen hoppas till exempel att kunna utveckla trygghetsarbetet i området tillsammans med företagare och fastighetsägare. En god samverkan mellan bland

» Ingafastarepresentanter kommer att finnas från näringslivet utan vi kommer att bjuda in företagare brett.

annat näringslivet, förvaltningen och SBR kan skapa vägar in i arbetslivet genom exempelvis fler praktikplatser. Det är även positivt om vi tillsammans kan skapa levande stadsmiljöer där kontor, företag och

boende trivs och känner sig trygga.

Stockholm Business Region AB

Stockholm Business Region AB -SBR är ett företag som ägs av Stockholm stadshus AB som leds av Stadsledningskontoret. Stockholm Business Region har till uppgift att utveckla och marknadsföra Stockholm som etablerings- och besöksort. Målet är att göra Stockholm till Europas ledande hållbara tillväxtregion. I budget för 2015 fick Stockholm Business Region uppdraget att samla de stadsdelsnämnder som arbetar med näringslivsfrågor samt att stärka det lokala arbetet.

Stockholm Business Region Development AB

Under Stockholm Business Region AB ligger Stockholm Business Region Development AB och Stockholm Visitors Board AB. De arbetar för att Stockholm ska erbjuda bästa möjliga förutsättningar för befintliga företag att växa och för nya företag att starta och etablera sig i Stockholm. De arrangerar även möten och sammankomster med företag och entreprenörer i Stockholm, vilket stadsdelen kommer att samordna med näringslivsråden när möjligheten finns. De ansvarar även för att fånga upp generella frågor och

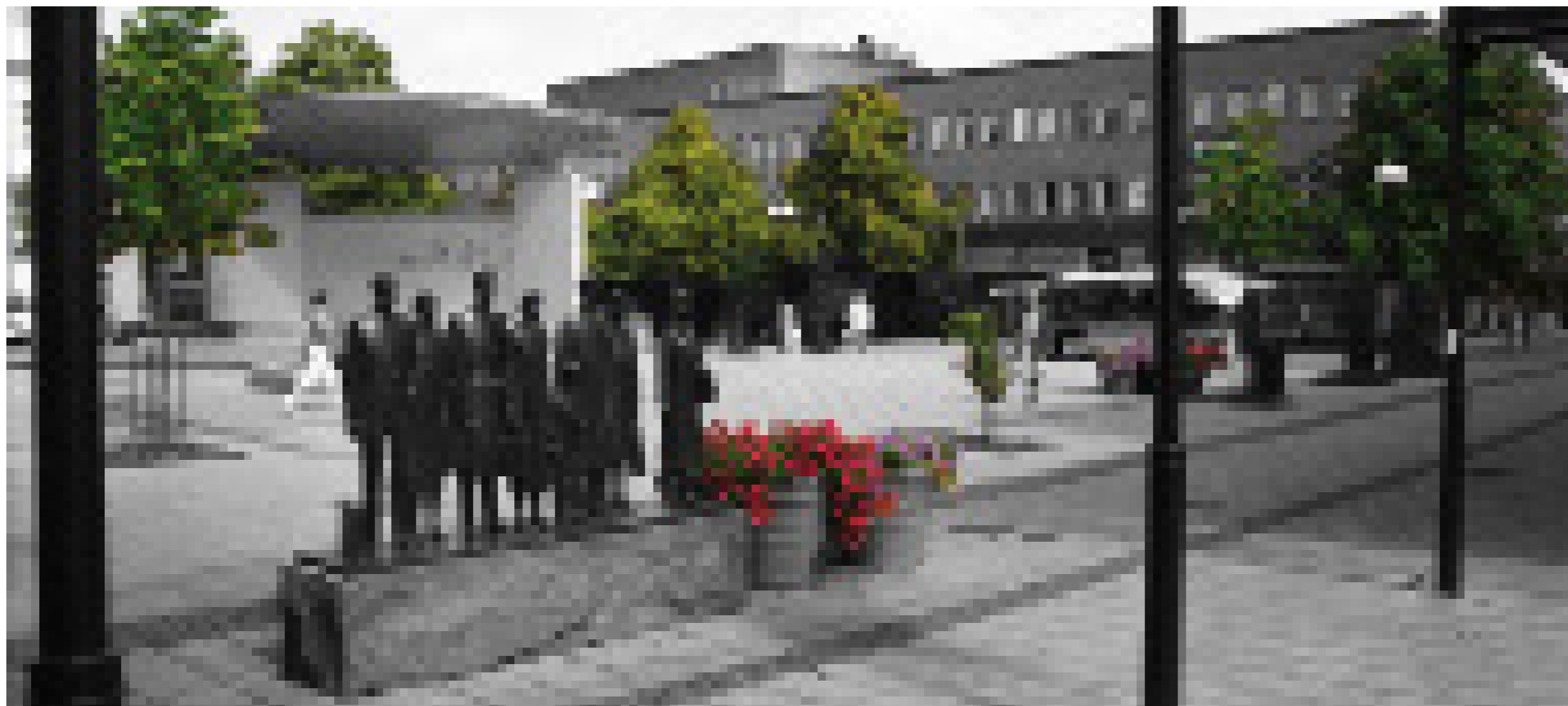
» Målet är att göra Stockholm till Europas ledande hållbara tillväxtregion.

synpunkter, Lots av tillstånd etc. Arrangera erfarenhetsutbyte mellan stadsdelsnämnder. Man har även ett koncept "Lotsen bjuder in" där bolaget samverkar med Skatteverket och Start-up Stockholm och där medborgare kan få svar på frågor om företagsstart men också lotsfrågor in i Stockholms stad.

Stockholm Visitors Board AB

Stockholm Visitors Board är Stockholm stads marknadsföringsbolag. Uppdraget är att utveckla och marknadsföra Stockholm som besöksort i samarbete med näringslivet i syfte att öka antalet kommersiella gästnätter.

Hässelby - Vällingby stadsförvaltning



Hässelby gård centrum. Bildredigering: Alexander Engström.

Vill Du Starta Eget??

Ring 0709-9770671

Så Berättar Vi Mer!

www.NyforetagarCentrum.se/vasterort



Vill du bli medlem?

Ring Alexander

08-739 24 80

Eller maila

info@vinsta.com

Bemanningsföretagen då och nu, Fru Olssons skildring



Carina Stjernström arbetade själv i bemanningsbranschen på 80-talet och då fanns det inga garantier. Man fick betalt för de timmar man jobbade. Det var förstås bra för arbetsgivaren då man betalade lön de timmar man fakturerat kund.

klart i rätt tid. Tre år senare var vi etablerade i Ronneby, Karlskrona, Kristianstad och Kalmar med ca 80 anställda.

Vi upplever mer idag än tidigare att våra kunder hyr in för att sedan anställa. Det är svårt att hitta rätt person och det krävs både tid och kunskap. Även bemannings-

företag med stor vana av rekryteringar kan göra fel. Och som många av oss känner till så kan det bli kostsamt. Här kan företaget hyra in under en kort period och sedan anställa en person de redan vet fungerar bra. Direktrekryteringar sker också, men ser företaget att det inte fungerar efter 6

månader så har man oftast en garanti och får en ny person. Mest populärt för vår del är hyrköp. Vi är helt öppna med den lösningen till våra kunder. Ofta förlorar vi bra personal men då är kunden nöjd, för den anställda blir det bra och vi har uppenbart gjort ett bra jobb. Vi får rekrytera

en ny medarbetare, men det är ju det som är vårt jobb.

Idag finns många bemanningsföretag och det gäller att sticka ut lite och ge företagen valuta för pengarna. För Fru Olsson som är ett relativt litet bolag med sina 40 anställda i Sverige och 10 i Finland är det extremt viktigt att vår personal har kompetens till uppgiften.

auktorisationsnämnden och beslut om att auktorisation beviljas fattas av Bemanningsföretagens styrelse. De företag som har haft verksamhet i mindre än ett år kan inte ansöka om auktorisation förrän de har ett årsbokslut, men naturligtvis ska de uppfylla de grundläggande medlemsvillkoren. Alla auktoriserade företag listas på tryggbemanning.se så att kunder och medarbetare kan gå in och kolla att de har kontakt med ett auktoriserat företag.

Värre var det för en anställd som kanske var utan jobb då och då vilket innebar att lönen blev betydligt mindre.

Själv hade jag jobb hela tiden och behövde aldrig oroa mig. Med tiden kom en lag på en garantinivå på 50%, men även det var svårt då man var van vid 100% och med ingen notis alls komma ner på 50%. Detta är ett upplägg som är svårt att anpassa sig till.

När jag startade Fru Olsson AB för 20 år sedan kände jag att ingen hos mig skulle vara orolig för sin inkomst och har under alla år garanterat heltid och månadslön. Idag är det också lite säkrare för personal i bemanningsbranschen då garantinivån är höjd till 85%.

Vanligast är projekt med timlön

Att ha månadslön är inte självklart i branschen men många tillämpar det. Dock är reglerna så att du har en minilön på 133 timmar, det är vad bemanningsföretaget är skyldig att betala ut till dig. Vanligast är att anställningarna är projekt med timlön vilket också kan vara en orosfaktor. Fru Olsson tillämpar projektanställningar (fortfarande med månadslön och 100%) i vissa fall för specifika tjänster, men vanligast hos oss är att man får en provanställning som leder till en tillsvidareanställning.

Men det behöver inte vara fel att arbeta i projektförm, ofta leder det till andra projekt eller erbjudande om anställning ute hos kund. En del oftast yngre personer vill arbeta en tid, sedan väljer de att resa eller studera vidare.

Jag startade bemanningsföretag i Blekinge 1997, då fanns det bara denna typ av företag i Stockholm, Göteborg och Malmö. De var väldigt suspekta till detta. Jag beslutade att gå in i Stadshuset i Ronneby och berätta om bemanningsdelen. De trodde nog jag var galen som skulle starta ett sådant företag i en region där det var vanligare att lägga ner bolag. Att jag sedan skulle döpa företaget till Fru Olsson gjorde det ännu mer suspekt. Men det var helt

59.000 anställda 2007

Antal anställda i bemanningsföretag



65.500 anställda 2014



Idag finns många bemanningsföretag och det gäller att sticka ut lite och ge företagen valuta för pengarna.

Det är lite dyrare att hyra in personal men vad vi kan se så betalar man gärna för flexibiliteten.

Bemanningsbranschen har lite problem då det gäller korta anställningar eller deltid. Som arbetstagarer kan du inte ta korta anställningar på samma företag mer än 2 gånger för då blir du utförsäkrad.

Denna regel är för att bemanningsföretagen inte ska utnyttja situationen och använda personalen bara vid behov. Detta är rimligt då man efter upprepade tillfällen faktiskt behöver personen. Deltid kan också vara ett problem. T ex om vi får in ett deltidprojekt, kan en person inte ta det jobbet eftersom hon/han inte får ta ut a-kassa för den andra halvtiden. Lite diskriminerande mot oss i branschen, hade det gällt ett företag utom bemanningsbranschen som erbjuder en halvtidsanställning då är det inga problem att stämpla upp till heltid.

Anledningen till detta är säkert att det funnits och finns fortfarande en del oseriösa bemanningsföretag som utnyttjat både vårt system och personal. Viktigt att tänka på om man ska söka jobb hos ett bemanningsföretag är att företaget ska vara auktoriserat. Gäller förstås även de företag som ska hyra in.

Auktoriserade företag

Alla medlemmar i Bemanningsföretagen är auktoriserade. Företagen granskas i samband med inträdet och därefter en gång om året. Granskningen sker i

Utmaningen i vårt jobb är att hitta bra personal och få dem att stanna, Fru Olsson lär gärna upp sin personal ute hos kunderna. Vi har också månadslön för vår personal. Det finns många bemanningsföretag som tävlar om att få in nya kunder. Min bedömning är att kvaliteten är viktigast. Man kan inte chansa. Ibland blir det fel, det förstås alla men hur man löser problemet är också väldigt viktigt.

Vinsta Industriområde är bra för oss då vi också driver inhouseverksamhet, med lager och kundtjänst. Hyrorna är billigare jämfört med city, men kanske inte optimalt för ett "vanligt" bemanningsföretag. Då tror jag det är bättre att ligga mer centralt.

Carina Stjernström-Améen
Lars Jacobsson

Vi finns i Vinsta -

och har plats för Dig!

EKENMAN

Ekenman Fastighet AB hyr ut lokaler i Vinsta. Här finns lokaler för kontor, industri och kvartverk.

actum ab

hyggnails

Bygger och skvaltar. Hyr ut hotellbyggnader.

Krusögatan 38, 3 tr 162 58 Vällingby

www.ekenman.se

Tel 08-543 064 00, 08-543 864 60

Fax 08-543 064 30, 08-543 864 90

Snart kommer arbetet med Förbifarten att märkas i Vinsta

I slutet av april kom flera representanter från Trafikverket till VHV Företagsgrupp, med en uppdatering för oss i området. Presentationen finns på vår hemsida men här kommer några noteringar.

Vinsta kommer att påverkas av arbetet redan nu. Krossgatan kommer delvis att grävas upp för den el som skall dras till Förbifartens bygge. I samband med detta kommer man att byta en del av gatubelysningen.

Nästa stora jobb kommer att påbörjas längst i Norr i förrådsområdet. Där påbörjas arbetet med att driva ned en arbetstunnel 2016 och då kommer det också att bli ökad lastbilstrafik på Bergslagsvägen.

På Bergslagsvägen strax norr om Skattegårdsvägen kommer man att bygga en ny infart till Förrådsområdet.

Det kommer att byggas en ny rondell för Skattegårdsvägen- Bergslagsvägen i

» På Bergslagsvägen strax norr om Skattegårdsvägen kommer man att bygga en ny infart till Förrådsområdet.

slutet av 2018. Då kommer de också att flytta Skattegårdsvägen och macken, vilket innebär att macken försvinner. Detta kommer att påverka parkeringarna utefter Skattegårdsvägen. Efter bygget flyttas Skattegårdsvägen tillbaka till sin nuvarande plats.

Ny rondell 2018

Söder om COOP är Trafikverket igång med förberedelsearbeten och den infarten kommer att stängas och infartsparkeringen försvinner. En rondell kommer att byggas på Bergslagsvägen under 2018.

Lunda kommer också att påverkas eftersom man ska bygga en arbetstunnel där. Den börjar påbörjas i slutet av 2016. Tunneln kommer att ligga vid Schenker



Coop i Vinsta. Foto: Trafikverket.

infarten men på andra sidan av Bergslagsvägen. Trafikverket kommer att kontrollera de fastigheter som påverkas av bygget, framförallt av sprängningarna.

Lugnt vid trafikplatserna igen 2021

Byggnationerna runt trafikplatserna ska vara klara 2021. Detta innebär att vi har några år som påverkar Skattegårdsvägen, Bergslagsvägen samt infarten till COOP. Övriga delar av området påverkas bara korta tider, till exempel Krossgatan där

arbetet redan är i gång, där de provborrar och kollar vattennivåer mm. Övriga fastigheter kommer att kontrolleras för att se hur de påverkas av buller från bygget. Vid behov byggs bullerplank och isolering av fastigheter.

VHV Företagsgrupp kommer att bevaka hela bygget och rapportera löpande på hemsidan, Facebook och i tidningen, hur vi påverkas av bygget av Förbifarten.

Lars-Åke Davidsson

Bästa läget för kontor och lager i Vinsta!

Vi har ytor från ca 20 kvm upp till ca 600 kvm



Ring
08-562 517 05
för visning!

Kontakta mig för visning

Magnus Jenninger

08-562 517 05

magnus.jenninger@fastpartner.se

www.fastpartner.se



FastPartner

Trygg, intressant och välkomnande, är målet för Vinstas Gestaltningprogram

Dessa är nyckelorden för Vinstas Gestaltningprogram. Trygg, intressant och välkomnande!

Målsättningen med programmet

Att göra Vinsta Intressant, välkomnande, tryggt och trivsamt för personal, boende, besökare, gående, cyklande och bilburna. VHV Företagsgrupp drar nu igång ett intressant projekt finansierat av Fastighetsägarna i området.

Målet består av tre delar:

- Ett Gestaltningprogram för Industriområdet
- Förtätning av området
- Utveckling av Förrådsområdet och Gula kvarteret.

Gestaltningprogrammet

Vi gjorde en utredning om området och fick många synpunkter på vad som saknas och vad som inte fungerar. Den rapporten finns på kansliet för intresserade. Gestaltningprogrammet syftar till att lösa följande problem.

- Dåligt belysta områden som skrämmar mer än de hjälper. Flera gångvägar är obehagliga i mörkret.
- Gatorna är tråkiga och långt från välkomnande.
- Tråkiga fasader.
- Parkeringarna fungerar inte bra och det saknas parkeringar på rätt ställe.

- I området finns flera skolor och miljön är inte den bästa för barnen.
- Boende norr om Vinsta vågar inte använda Johannelunds tunnelbanestation.
- Dålig service i området.
- Dålig kontakt med Vällingby City och Hesselby Slott.

Arkitektbyrån TEMA kommer att ta fram ett förslag på hur området kan användas bättre, bli tryggare och säkrare, trevligare så att anställda, boende och besökare vågar vara här även på kvällen.

Vinsta Industriområde är J-klassat vilket blockerar många stadsplanefrågor.

Det ska vara inbjudande att komma till området och lätt att hitta företagen. Förbifarten kommer endast att påverka delar av Skattegårdsvägen och Coop-infarten. Övriga delar av området kan vi arbeta vidare med.

På längre sikt kommer området att påverkas kraftigt. Förbifarten är den nya E4:an vilket kommer att attrahera många till området. Dessutom kommer vi att ha bara några minuter till den nya E18 och nära till Lunda som är en stor omlastningsterminal för långtradartrafiken.



Sorterergatan i Vinsta. Foto: Staffan Lundmark.

I grunden innebär det att Företagsområdena öppnas för utbyggnad av t.ex. bostäder och studentlägenheter. Då måste Industriklassningen försvinna. Dagens industrier i området varken bullrar eller luktar illa och påverka därför inte alls denna utveckling. Tvärtom öppnar det för möjligheten att få in den service som både företag och personal har rätt att kräva. Det underlättar att få in mer handel som personalen i företagen vill ha hit. Arkitektbyrån ska komma med förslag på hur området kan förtätas och var man kan komplettera nuvarande fastigheter.

Energieffektiva hus

Förrådsområdet och Gula kvarteret är områden som behöver förbättras. För Gula Kvarteret finns det planer på att bygga "Gröna Hantverksbyn". Det innebär att riva allt, införa ny infrastruktur och nya fastigheter anpassade för småföretagens verksamheter. T ex. stora portar, kunna köra in med lastbil, verkstadsytor och även traversmöjligheter samt energieffektiva hus som ger låga driftskostnader. Detta kan man göra under Förbifartens byggtid och det finns därför en ansökan om markanvisning.

Förrådsområdet kommer att delvis användas av Trafikverket under Förbifartens byggnation och kommer inte kunna utvecklas förrän arbetet är klart. Men det går att förbereda en idé och grundplan så att utvecklingen blir den som Hesselby-Vällingby behöver. Arkitektbyrån ska som sista del ta fram en idéplan på hur det området kan utvecklas.

Allt eftersom planerna tas fram så kommer VHV Företagsgrupp hålla informationsträffar där tankar och idéer kan diskuteras.

Lars-Åke Davidsson



Exteriör Vinsta. Foto: Staffan Lundmark.

Klara besked om Förbifarten, Slussen och Bromma flygplats på FGS årsmöte

Förbifarten och Slussen ska byggas och Bromma flyg blir kvar, förklarade finansborgarrådet Karin Wanngård på FGS årsmöte i Fryshuset.

Den 14 april hade FGS sitt årsmöte. Talare var finansborgarrådet Karin Wanngård och Martin Dworén som berättade om Fryshusets verksamhet.

Karin Wanngård, som är Stockholms stads finansborgarråd, berättade om infrastrukturen där tre stora projekt är speciellt viktiga. Förbifarten har nu börjat byggas och skall färdigställas enligt de ursprungliga planerna. Slussen är så dålig att den inte går att reparera. Den skall byggas om enligt den detaljplan som finns. Det är "bara" bussgaraget som skall fixas till. Bromma flygplats skall vara kvar under överskådlig tid, vilket innebär cirka 20 år. Karin betonade med eftertryck att det inte kommer att bli någon nedläggning av Bromma flygplats om det innebär att näringslivet i Stockholm drabbas negativt. Utredningen av Bromma flygplats

Förbifarten har nu börjat byggas och skall färdigställas enligt de ursprungliga planerna. Slussen är så dålig att den inte går att reparera.

skall vara klar i oktober 2016 och leds av Anders Sundström.

Bostadsbyggandet ska öka med 40.000 lägenheter som ska byggas fram till 2020. Därefter ytterligare 140.000 bostäder till 2030. Boendet är ett av de stora hindren för företagen att skaffa rätt personal. De får arbeta men ingen bostad.

Utbildning är ett annat område som Karin Wanngård berörde. Det behövs fler högskoleplatser i Stockholm.

Fryshuset

Martin Dworén berättade om den omfattande verksamhet som Fryshuset



FGS årsmöte på Fryshuset. Foto: Håkan Rosander



Fryshuset är ett projekt där individerna får vara de människor de är. Foto: Håkan Rosander

bedriver inte bara i Stockholm utan också i Göteborg, Malmö, Skärholmen, Kalmar, Husby och även i Köpenhamn.

Verksamheten är så omfattande att den är omöjlig att beskriva på några få rader. Martin berättade i nästan en timme inklusive en rundvandring i lokalerna i Hammarby Sjöstad.

Många hamnar snett i samhället

Av de cirka 100.000 människor som föds i Sverige varje år är det cirka 10.000 som kommer snett i samhället på ett eller annat sätt. Det är framför allt dessa personer som Fryshuset vill fånga upp. Fryshuset är ett projekt där individerna får vara de människor de är. Alla får varje vecka göra något eller några saker som de tycker är roligt, där de känner att de är bra, och det stärker dem att också göra annat, som till exempel studera.

FGS årsmöte

Naturligtvis hade vi sedvanliga årsmötesförhandlingar där vi bland annat fattade beslut om nya stadgar som finns att läsa under fliken Om oss/Dokument. Den gamla styrelsen fick ansvarsfrihet och en ny styrelse valdes. Det kan ni se under fliken Om oss/Organisation. www.fgs.nu

Håkan Rosander



rapid

innovativ trygghet och säkerhet

Din trygghet – Vårt ansvar

Rapid Bevakning AB erbjuder samtliga företag i Vinsta industriområde vårt bästa avtal, Rapid Intact. Genom ett samarbetsavtal med Vinsta Företagsgrupp kan Rapid erbjuda nedanstående säkerhetslösning.

Rapid Intact för Företag

- Fritt abonnemang till Rapids larmcentral.
- Fria utryckningar under bevaknings tiden mellan kl 19:00-07:00.
- Yttre tillsyn i bevakningsområde mellan kl 19:00-07:00. Enligt framtagen modell av VFG.
- Daglig rapportering vid avvikelser.
- Rapid står för Er självrisk upp till 20% av ett prisbasbelopp vid skada mellan kl 21.00-05.00. Max 2 skador per försäkringsår.
- Nyckelhantering.
- Skyltning av objektet.



Fredrik Molin 08 564 212 57 / 073 0203 756
Rapid Bevakning AB fredrik.molin@rapidbevakning.se

Namnbytet var den stora frågan på Vinsta Företagsgrupps årsmöte

Den 4 mars hade Vinsta företagsgrupp sitt årsmöte i Handelsbankens lokaler i Vällingby centrum. Gästtalare var Erik Utas, VD för Hässelby Blommor som gav en skildring av deras verksamhet som har utvecklats i ett sekel och under fyra generationer.

Mycket fokus under årsmötet var på medlemmarna och styrelsens beslut att byta namn från Vinsta Företagsgrupp till VHV företagsgrupp (Vinsta-Hässelby-Vällingby företagsgrupp). Bakgrunden till namnbytet beror på att föreningen har utökat upptagningsområde även till Vällingby och Hässelby. För att göra föreningen mer tilltalande för företag utanför Vinsta, var företagsgruppen tvungen att tänka om just när det gällde företagsgruppens namn, för att inkludera företag utanför Vinsta.

Större upptagningsområde, större påverkan

Även om föreningen byter namn kommer vi som vanligt att arbeta med frågor som berör Vinsta, som till exempel gestaltungsprogrammet, marknadsföra området och rapportera fel. Det nya namnet och ett större upptagningsområde innebär fler medlemmar, större påverkan och ett utökat samarbete med stadsdelsförvaltningen, samt Stockholm business region. Detta innebär att vi kan skapa flera aktiviteter och kanaler med större spridning, där våra medlemmar kan nätverka och marknadsföra sina varor och tjänster i större utsträckning.

Alexander Engström



Nya medlemmar

Cards and more

Tony Garvill äger företaget Cards and more som erbjuder lösningar för plastkort och etiketter. De säljer kompletta system för utskrifter av id, passér- och medlemskort samt media och tillbehör för passérkontroll. Utskriftslösningar för produktmärkning med etiketter till olika miljöer och funktioner. Med lång erfarenhet, kunskap av Datacard, Matica och Zebra utbildad personal kan de erbjuda sina kunder installation, driftsättning, konsultation, service och support. Kontakta, order@cardsandmore.se eller support@cardsandmore.se. Mer information om företagets produkter och lösningar finns på www.cardsandmore.se

Grimstaskolan

Grimstaskolan är en kommunal F-9skola med ca 600 elever, belägen nära naturreservatet i Grimstaskogen. De är en certifierad teknisk skola med engagerade pedagoger och vetgiriga elever. Skolan arbetar med språkutvecklande arbetsätt och entreprenöriellt lärande. De satsar på IT i undervisningen och alla elever och medarbetare har varsin Ipad. Grimstaskolan präglas av ett undersökande och samarbetande klimat. Många av Grimstaskolans ungdomar saknar kunskap om företagande och arbetsliv, många gånger saknar de också nätverk inför övergången mellan skola, arbetsliv och högre studier. Grimstaskolan har startat en arbetsgrupp, som arbetar med att lyfta in entreprenörskap och innovationskraft i skolan. De samverkar med flera företag i området, men vi söker efter fler företag och organisationer som vill vara med och visa vilka branscher och framtidsmöjligheter som finns i vår stadsdel. Kontakta Stefan Nysköld Stefan.nyskold@stockholm.se eller Peter Söderström aa23463@stockholm.se om ni vill veta mer.

PWR ON

PWR On AB ägs av Fredrik, Ulf, Sebastian och Niklas. Tillsammans har de över 20 års erfarenhet av Audio/Video branschen. Företaget specialiserar sig i installation av i stort sett all tänkbar AV utrustning. Allt ifrån standardlösningar i konferensrum till större och mer tekniskt avancerade lösningar som t.ex. hörsalar eller videokonferensrum. För mer information besök www.pwron.se eller skicka till info@pwron.se

Fotostudion Pippihuset

Fotostudion Pippihuset ligger i hjärtat av Hässelby. Studion riktar sig till alla som vill ha en personlig och rolig fotoupplevelse. Theres Beswick har arbetat som professionell fotograf sedan 2003. Hon har specialiserat sig på att skapa varma och trevliga barn-, familj- och generationsbilder. Passa på att ta trevliga bilder med mor- och farföräldrar tillsammans med barn och barnbarn. Just nu får ni en förstoring gratis. I år startades ett nytt samarbete under namnet Merabild som i första hand riktar sig till företag och organisationer. Just nu har Merabild ett introduktionserbudande 30% rabatt på alla profil- och personalbilder. Ring och boka tid! 070 448 4555. Besök gärna båda hemsidorna, www.pippihuset.se eller www.merabild.se.

Reference Filmproduktion

Reference erbjuder tjänster inom filmproduktion till små och stora företag. Företaget har över 30 år i branschen och arbetar mycket nära sina kunder. Reference tror på kvalitet före kvantitet och värdesätter en nära och långsiktig relation med kunderna. Företagets storlek och erfarenhet gör att de kan arbeta flexibelt. Deras internationella team har en bred kunskap och erfarenhet om produktion världen över. Det råder ingen tvekan om att film säljer, kontakta därför Reference om du behöver hjälp med reklamfilm, Webb-TV eller filmade nyhetsbrev. Besök www.referencefilm.se eller skicka till info@referencefilm.se

TeknikFix

TeknikFix är ett IT företag som öppnades i Vinsta december 2014 med fokus att hjälpa privatpersoner samt företagare med IT-lösningar. Företaget har även hand om E-handel och försäljning i butik av IT- relaterade produkter till Sveriges lägsta priser. Just nu erbjuder Teknikfix Iphone 6 reparationer för trasiga skärmar för endast 995 kr. Hos TeknikFix kan du dessutom panta fungerande och defekta mobiler, datorer och annan utrustning som annars ligger hemma och skräpar. Kontakta företaget och få ett prisförslag. För mer information besök www.teknikfix.se eller ring 08-413 99 204.

Alexander Engström

VHV

företagsgrupp

VHV Företagsgrupp

Krossgatan 18, 4 tr.
162 50 VÄLLINGBY
Tel: 08-739 24 80
E-post: info@vinsta.com
Hemsida: www.vinsta.com
Org.nr: 802400-8503

Styrelse 2013/2014

Ordförande:
Marie Engström, Sequitur AB

Ledamöter:
Åsa Eriksson, Handelsbanken
Mats Heinonen, Coop Forum
Lars-Åke Davidsson, LD Företagsstöd
Ulf Ekenman, Ekenman Fastighet AB,
Johan Lilja, Läkarmissionen
Jeanette Teigland, Hesselby Slott
Birgitta Dickson, Kintore Kompetens

Adjungerande
Torsten Ljungbeck, Arbetsförmedlingen
Vällingby
Mimmi Nyholm-Lindqvist, Stadsdelsförvaltningen
Alexander Engström, samordnare
Petra Kratz, ekonomi

Revisorer:
Henrik Andersson,
Vällingby Redovisningsbyrå

Valberedning:
Tom Mellkvist, Ekenman Fastighet AB
Alexander Engström, VHV Företagsgrupp

Bli medlem i VHV Företagsgrupp
08-739 24 80 • info@vinsta.com

Redaktion

Marie Engström, Sequitur
Alexander Engström
Alexandra Lindgren, Vällingby Tryckeri
Camilla Frödén, Läkarmissionen
Lars Jacobsson, Bled Konsulting
Solveig Hellmark,
Grafiskform&Illustration

Utgivningsmånader

Februari, juni, september, november

Annonser

VHV Företagsgrupp tel. 08-739 24 80

Annonsspriser, färg

Medlem 500– 4 500:-
Icke medlem 800–7 000:-

Tryck och layout

Vällingby Tryckeri 2015
Solveig Hellmark
Upplaga: 1 500 ex.

Omslagbild: Solveig Hellmark



Det började med en innovation och Enkla firman.

Drivs de också av tanken att lösa dina problem, har vi påskåpningsmassornas hjälp
ditt företag. Ditt är betydligt mer än ett företag och personlig rådgivning dygnet runt.
Nu adderar vi dessutom trygghet. Det ska ju vara enkelt att driva eget. Och tryggt.
Nyländ. Nu till trygghet i Enkla firman. Läs mer på enkla.se.

